

SCHEDA PRESENZA

Presenza e ruolo femminile nella pandemia al Papa Giovanni

LA PRESENZA

- **Personale in azienda** (operatori sanitari, amministrativi, tecnici e di supporto):
75% donne - 25% uomini
- **Personale riallocato per far fronte all'emergenza:**

876 professionisti, di cui 736 donne (84%) e 140 uomini (16%)

- **Livelli decisionali e organizzativi:**
- Unità di crisi: 18 componenti di cui 11 donne
- Direzione Strategica: composta al 50% da donne nel 2020 (oggi al 75%)
- Figure di coordinamento e con incarichi di funzione delle professioni sanitarie e sociali: 106 incarichi di funzione di cui 79 donne (75%) e 27 uomini (25%)

SERVIZI ATTIVATI O POTENZIATI

- **Formazione** clinica, assistenziale e organizzativa per l'emergenza sul Covid-19 per nuovi **percorsi formativi** rivolti a oltre 7.000 iscritti ai corsi:
114 docenti totali, 92 di genere femminile (81%), 22 uomini (19%)
- **Case management:** è un modello organizzativo che agevola il percorso clinico-assistenziale dei pazienti nei reparti. Il servizio è stato dedicato anche al follow-up COVID delle donne gravide e puerpere:

142 case manager attivi (130 donne, 12 uomini)

- **Infermiere di famiglia e di comunità:** nuova figura attivata dal novembre 2020 in occasione della pandemia: 39 figure di cui 36 donne e 3 uomini
- **Rapporti con i media, comunicazione al cittadino, comunicazione interna:** forte aumento di richiesta di informazioni, con richieste giornalistiche estese all'ambito nazionale ed internazionale:

staff di 3 professionisti (giornalisti e comunicatori pubblici), di cui 2 donne

- Decisivo anche il ruolo ricoperto dalle donne nella gestione della **Fiera di Bergamo**, che ha ricoperto molteplici funzioni nelle varie fasi pandemiche: ricovero di pazienti acuti ad alta e bassa intensità di cura, follow-up dei pazienti con Covid-19, tamponi, vaccinazioni.